



Ray num minuto



Este Projeto é cofinanciado pelo programa europeu Erasmus + e tem a duração de dois anos: de outubro de 2018 a setembro de 2020. Os parceiros do projeto são: Vyara Foundation, que assume a coordenação de Tryavna; CESIE da Sicília, Itália; Agrupamento de Escolas de Silves, Portugal e Društvo AIA-Mladinski, o Centro Juvenil de Mengeš na Eslovénia.

No período de duração do projeto iremos criar um portal de emprego gratuito, quer para empresários quer para jovens que procuram emprego, com a oferta de quatro módulos de aprendizagem: O meu perfil RAY; O meu plano de carreira; A minha entrevista de emprego e Os meus documentos Europass, para apoiar os jovens na sua procura de emprego e planos de carreira.

O que foi feito até agora?



Durante a segunda reunião em Mengeš, na Eslovénia, foi discutida a atividade da “Mobilidade Conjunta” que teve lugar de 12 a 16 de outubro. Apresentámos também um primeiro esboço do portal para futuros utilizadores, empresários e jovens participantes, cujas ideias foram muitas e interessantes.

Mobilidade Conjunta



Como parte integrante do projeto, teve lugar uma atividade internacional conjunta que foi organizada pelo centro juvenil Društvo AIA – Mladinski em Mengeš. Para participar neste evento, convidaram-se 17 jovens com idades compreendidas entre os 19 e os 30 anos e 6 jovens trabalhadores (4 da Itália, de Portugal, da Bulgária e 5 da Eslovénia).

O Presidente da Câmara de Mengeš, Bogo Ropotar cumprimentou os presentes e transmitiu-lhes alguns conselhos: para nunca esquecerem os seus sonhos e objetivos, mesmo quando não trabalham no emprego com que sonharam porque este lhes servirá para adquirir experiências e competências importantes, que mais cedo ou mais tarde lhes permitirá atingir os seus objetivos.



Apesar de ser o primeiro dia juntos, os participantes rapidamente se integraram depois de algumas dinâmicas de quebra-gelo. Apresentámos uma versão teste do portal e eles fizeram os próprios perfis como jovens à procura de emprego, assim como deram sugestões interessantes de como melhorar o portal e torná-lo mais “amigo do utilizador”.

Durante os cinco dias que estiveram na Eslovénia, o grupo teve a oportunidade de visitar e conhecer alguns departamentos de recursos humanos de empresas locais com sucesso internacional, tais como a Interblock, Transportes Klemen, incluindo uma conversa com empreendedor de sucesso, o Tomaz Fartek. Neste sentido, os visitantes ganharam um conhecimento pratico nesta área da empregabilidade diretamente dos empregadores.



Eles aprenderam a como se comportar adequadamente numa entrevista de emprego, através de um workshop interativo orientado por Špela Bernhard, coordenadora da secção de Recrutamento e RH da Novartis.

O Dr.Ferry Stepančič do Instituto Cene Štupar, alertou-os sobre a importância da confiança pessoal, competências e carácter. Segundo as orientações de outro orador e educador, Saša Hudnik, obtiveram conhecimentos acerca da comunicação verbal e não verbal e trocaram experiências acerca da questão da empregabilidade.

Simon, da Eslovénia, comentou depois do evento: “Descobri que preciso de confiar e acreditar mais em mim”.

Marlene, de Portugal: “Adorei todas as palestras de hoje; foram muito interessantes e importantes.”.

Giovanni Ribisi, de Itália, entendeu que: “É muito importante ter um bom currículo e carta de apresentação para competir com outros para um emprego específico, assim como autoapresentação e autoconhecimento são muitos importantes também durante uma entrevista de emprego.”.

Gabriele, de Itália, escreveu: “Aprendi que pequenas comunidades e especialmente jovens adultos oriundos de diferentes partes do mundo partilham as mesmas dificuldades: exclusão social, problemas em se fixar nas suas terras de origem. Estas comunidades podem trabalhar em conjunto para resolver estes problemas globais”

Ettore, jovem trabalhador de Itália escreveu.” Foi uma semana muito inspiradora a que passámos juntos! As memórias e lições que aprendi de todos ficarão para sempre no meu coração. Testemunhei a vossa dedicação, paixão e um ambiente fantástico. Acredito que fizemos algo importante pelos nossos participantes e todos nós crescemos profissionalmente esta semana.”.



Os workshops promovidos pelos nossos parceiros ensinaram como criar documentos europeus, o que é o currículo Europass, o que são planos de carreira e como os colocar em prática e, claro, como usar o “Portal de Emprego Ray”.

No que concerne às atividades culturais, os participantes conheceram um pouco da Eslovénia quando os levámos numa viagem surpresa. Visitámos muitos locais de especial beleza natural e carregados de cultura eslovena, como o Lago Bled, o Castelo de Predjama, as Caves de Postojna e Liubliana, a capital eslovena.

Roberta, da Itália, referiu o seguinte sobre a Eslovénia: “ A Eslovénia é um local fantástico onde podemos sentir como a natureza flui em harmonia...”

Maya, da cEslovénia: “Apesar de ser eslovena, não tinha estado em todos os locais que visitámos”.



Os participantes contactaram com a cultura do país numa noite temática eslovena, quando um grupo de folclore de Mengeš nos visitou e apresentou os fatos tradicionais de diferentes regiões da Eslovénia. Também tiveram a oportunidade de provar a cozinha tradicional eslovena.

Milyana, da Bulgária, comentou: “Descobri que conectarmo-nos com os outros é realmente inspirador e podemos aprender algo novo todos os dias! Devemos sempre ouvir o que os outros têm para dizer e é realmente interessante descobrir o que pensam diferentes pessoas, de diferentes países, baseados na sua cultura, experiências, etc. Obrigada!”.



Zornitsa, da Bulgária, disse: “Ainda estou muito inspirada pela maneira como todos se apresentaram no grupo. Todos constatámos que somos muito diferentes e ao mesmo tempo temos várias coisas em comum, nomeadamente a vontade de aprender, de

desenvolvemo-nos como um todo e atingirmos os nossos objetivos!

Penso que conseguimos criar a equipa dos sonhos que é almejada por todas as organizações! Não estávamos apenas concentrados e focados no processo e nos resultados, mas também encontramos o caminho para resolver os problemas juntos, ajudand-nos uns aos outros e tornando-nos amigos também. Saudades de todos!

Предстоящи събития

Haverá lugar a uma quarta reunião transnacional em Silves, Portugal, nos dias 18 e 19 de maio de 2020, onde discutiremos o conteúdo dos eventos multiplicadores de setembro.

Iremos organizar eventos multiplicadores no final do projeto em cada país parceiro: haverá uma Feira de Emprego na Bulgária, uma Mesa-Redonda na Eslovénia, um Dia Informativo na Sicília e uma Exposição em Portugal. O objetivo dos eventos é apresentar ao público a versão final do portal RAY e esclarecer os problemas nas regiões que são a fuga de mão de obra qualificada, o envelhecimento da população, o desenvolvimento mais lento da economia local e com o acesso gratuito ao portal de empregos RAY, tanto para quem procura emprego como para os empregadores tentaremos manter os jovens nas regiões de origem e ajudar os empresários a desenvolverem-se mais e encontrarem trabalhadores adequados.

Partners



Vyara Foundation
Bulgaria / Coordinator

vyara.tryavna.biz



CESIE
Italy

www.cesie.org



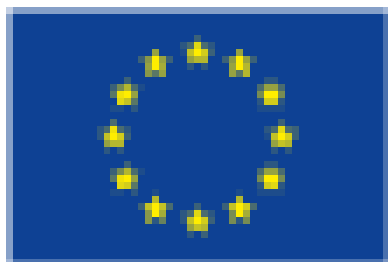
Agrupamento de Escolas de Silve
Portugal

www.aesilves.pt



Društvo AIA - Mladinski center Mengeš
Slovenia

www.srce-me-povezuje.si/drustvo-aia



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

[View web version](#) | [Unsubscribe](#)